



Relazione Illustrativa

Fondo Dirigenti

Anno 2014

*Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012*

COMUNE DI MIRANO

(Provincia di Venezia)

Premessa

- L’art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, al comma 3–*sexies*, prevede a corredo di ogni contratto integrativo che le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.
- Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle Risorse Umane e della produttività – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D. Lgs. n. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell’Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell’anno;
- Le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dirigenziale sono regolate dagli art. 26 e 27 del CCNL del 23.12.1999 che suddividono tali risorse in.
 - Risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - Risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità per l’anno in cui vengono definite e finanziate;
- La disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall’art. 26 del C.C.N.L.-Area Dirigenza del 23.12.1999;
- Le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (C.C.N.L. 12.02.2002, art. 24 CCNL del 22.02.2006, art. 4 CCNL del 14.05.2007, art. 18 CCNL 22.02.2010 e art. 5 del CCNL 3.08.2010);
- L’art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive (comma 3–*quinqies*) alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la Contrattazione Integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance..”*.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo Dirigenziale seguendo le linee guida e la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra l'articolato contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme e di contratto nazionale, indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, definisce la cornice di regole generali per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate al Fondo dei dirigenti per l'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 5.03.2014 Contratto: Dirigenti
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, Firmatarie del contratto collettivo: CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigenziale;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. (Revisori dei Conti) Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno [REDACTED]
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 <i>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato comunque deliberato il PEG 2013 con delibera di G.C. n. 135/2013.</i>
		E' stato approvato con atto di G.C. n. 135 del 26.07.2013, il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009?: Sì, per quanto di competenza.
	La costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale Dirigenziale - anno 2014 - è stata determinata con atto dirigenziale n. [REDACTED]	

Eventuali osservazioni: L'Amministrazione Comunale ha deciso in data 25.02.2014 il finanziamento delle somme variabili del Fondo Dirigenti 2014 pari ad € 3.691,81.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO :

1. Retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigenziale:

Il Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di livello dirigenziale è alimentato dalle risorse dettagliatamente indicate dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999 e finanziato con oneri a carico dell'Amministrazione.

La somma di € 148.937,09 è destinata a remunerare numero 3 Dirigenti, nel rispetto di quanto stabilito, da ultimo, con l'atto deliberativo di G.C. n. 14 del 29 gennaio 2013 che ha approvato, tra le altre cose, il nuovo assetto organizzativo dell'Ente.

La quantificazione e i criteri di riparto, mediante schede di valutazione elaborate da un apposito organismo denominato Nucleo di Valutazione delle Performance, sono stati stabiliti con un accordo decentrato integrativo dirigenziale sottoscritto in data 12.02.2002 e poi integrato da un accordo del 17.12.2002.

Il finanziamento di tali indennità originariamente costituito sulla scorta dei dati retributivi dell'anno 1998 è stato poi successivamente integrato a seguito dei CCNL sottoscritti sino all'anno 2010.

2. Compensi per progettazione ai sensi dell'art. 92 del D. Lgs. n. 163/2006 : anche per l'anno 2014 non è previsto nessun compenso per progettazioni interne nel Fondo dei Dirigenti.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

DESTINAZIONE RISORSE FONDO 2014	
Risorse Stabili - art. 26 - comma 1 - del CCNL 23 dicembre 1999	2014
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	119.149,67
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	29.787,42
RIASSUNTO	148.937,09
RISORSE VARIABILI	2014
Obiettivi Strategici per l'Ente	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI (A+B)	148.937,09
a) Incentivazione Area III – Progettazioni Interne	0,00
b) Incentivazione Area II – Progettazioni Interne	000
TOTALE FONDO (A+B)	148.937,09

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per l'anno 2014 si è concordato di destinare le risorse del Fondo Dirigenti utilizzando le pesature delle Aree dirigenziali così come stabilite dal decreto del Commissario prefettizio n. 5 del 15.03.2012 che nel riproporzionare direttamente le indennità di posizione Dirigenziale riquantificano di conseguenza anche le indennità di Risultato.

Le valutazioni dei Dirigenti comunali avverranno sempre da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance utilizzando le apposite schede di valutazione, tenendo conto del grado di raggiungimento degli obiettivi del PEG assegnato e rispettando la scala di gradazione, in 6 fasce, delle valutazioni stabilite dal Nucleo di Valutazione in data 19.05.2010 ossia:

valutazione inferiore al 70%	= 0,00 €
valutazione \geq 70% e < di 80%	= 70% dell'indennità di risultato
valutazione \geq 80% e < di 85%	= 80% dell'indennità di risultato
valutazione \geq 85% e < di 90%	= 85% dell'indennità di risultato
valutazione \geq 90% e < di 95%	= 90% dell'indennità di risultato
valutazione \geq 95% sino al 100%	= gradualità dell'indennità di risultato in percentuale sulla base del risultato finale conseguito.